

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

ЗАКОН

ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

от 11 января 2006 года N 679-ЗТО

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

Принят Тульской областной Думой 22 декабря 2005 года

{ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ:

[Закон Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО](#); НГР: ru71000200900188;

[Закон Тульской области от 26.11.2013 N 2031-ЗТО](#); НГР: RU71000201300775}

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в организациях, расположенных на территории Тульской области (далее - область).

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

квота - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников организации (без учета лиц, работающих по совместительству), которые организация обязана создать или выделить;

работодатель - юридическое лицо (организация), которому установлена квота;

квотирование рабочих мест - установление квоты организациям для приема на работу инвалидов;

специальные рабочие места для приема на работу инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

отказ в приеме на работу инвалида - отказ работодателя в приеме на работу инвалида, направленного государственным учреждением службы занятости населения, общественными организациями инвалидов, или при самостоятельном обращении инвалида в пределах установленной организации квоты.

{Слова "органом службы занятости" заменены словами "государственным учреждением службы занятости населения": [Закон Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО](#); НГР: ru71000200900188}

Статья 2. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест вводится для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации характеристики показанных условий труда.

Статья 3. Установление квоты

1. Квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

{Часть изложена в новой редакции: [Закон Тульской области от 26.11.2013 N 2031-ЗТО](#); НГР: RU71000201300775}

2. Квота определяется с учетом рабочих мест, занятых инвалидами, условий и тяжести труда.

3. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

{Часть изложена в новой редакции: [Закон Тульской области от 26.11.2013 N 2031-ЗТО](#); НГР: RU71000201300775}

Статья 4. Размер квоты

1. Квота устанавливается:

работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

{Часть изложена в новой редакции: [Закон Тульской области от 26.11.2013 N 2031-ЗТО](#); НГР: RU71000201300775}

2. Количество рабочих мест для приема на работу инвалидов определяется работодателем самостоятельно в пределах установленной квоты.

При расчете количества рабочих мест для приема на работу инвалидов среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест на тяжелых работах и с вредными условиями труда, подтверждаемое результатами аттестации рабочих мест.

Рассчитанный размер квоты уменьшается на количество рабочих мест, занятых инвалидами.

Округление значения размера квоты производится в сторону увеличения до целого значения.

Статья 5. Специальные рабочие места для приема на работу инвалидов

1. В пределах установленной квоты организации устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов с учетом предложений государственного учреждения службы занятости населения и учреждения медико-социальной экспертизы.

{Слова "службы занятости населения" заменены словами "государственного учреждения службы занятости населения": [Закон Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО](#); НГР: ru71000200900188}

2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается администрацией Тульской области для каждой организации в пределах установленной квоты.

Статья 6. Права и обязанности работодателей

{В статье 6 слова "территориальные государственные учреждения службы занятости населения" заменены словами "государственные учреждения службы занятости населения" в соответствующем падеже: [Закон Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО](#); НГР: ru71000200900188}

1. Работодатели имеют право:

запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов, в государственных учреждениях службы занятости населения, органах исполнительной власти Тульской области и других организациях, содействующих занятости населения;

самостоятельно в счет установленных квот принимать на работу инвалидов;

арендовать рабочие места на условиях договора в случае невозможности создания или выделения в своей организации рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты;

финансировать создание рабочих мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов, в счет установленной квоты;

создавать по договоренности между несколькими работодателями совместные специальные цеха, участки в счет установленной квоты.

2. Работодатели обязаны:

в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, а также создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

{Абзац изложен в новой редакции: [Закон Тульской области от 26.11.2013 N 2031-ЗТО](#); НГР: RU71000201300775}

ежегодно до 1 декабря представлять государственным учреждениям службы занятости населения рассчитанное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в следующем году в соответствии с установленной квотой;

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять государственным учреждениям службы занятости населения информацию (сведения) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

{В абзаце слова "о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для приема на работу инвалидов и выполнении квоты" заменены словами "о наличии свободных рабочих мест и

вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;": [Закон Тульской области от 26.11.2013 N 2031-ЗТО](#); НГР: RU71000201300775}
при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест обеспечивать сохранение общего количества рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленного квотой.

Статья 7. Выполнение квоты

Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное распорядительными документами.

Статья 8. Ответственность работодателей

Отказ работодателя в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Порядок вступления в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.
 2. Администрации Тульской области принять нормативные правовые акты в соответствии с настоящим Законом в течение трех месяцев со дня вступления его в силу.
- Председатель Тульской областной Думы О.В. Татаринов
Губернатор Тульской области В.Д. Дудка